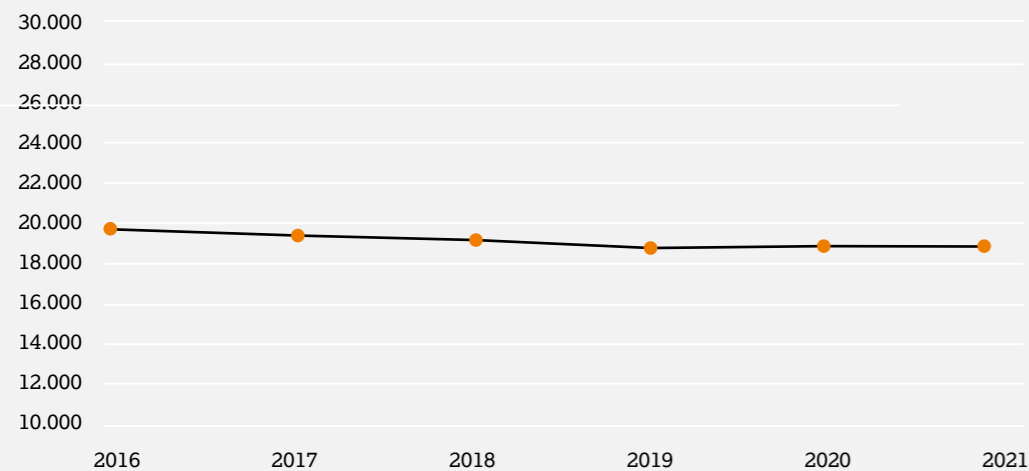
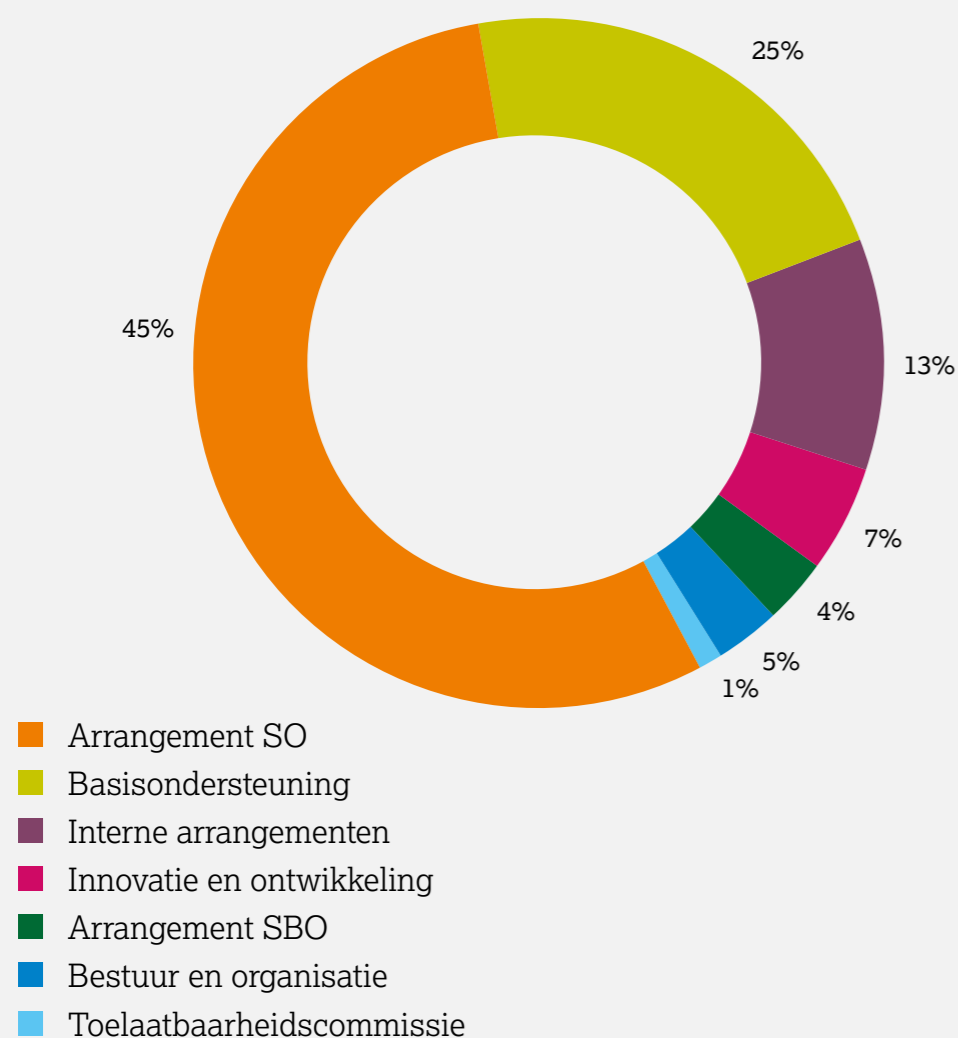


**Ontwikkeling leerlingaantallen bij SWV PO 30 06**



**Besteding van middelen/programma's in 2021**

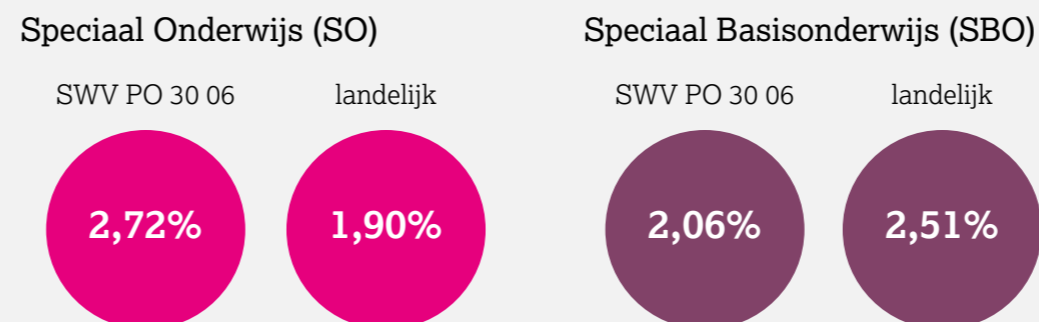


**SWV PO 30 06 in cijfers**



Per 1-1-2022: 4 gemeenten en 14 besturen

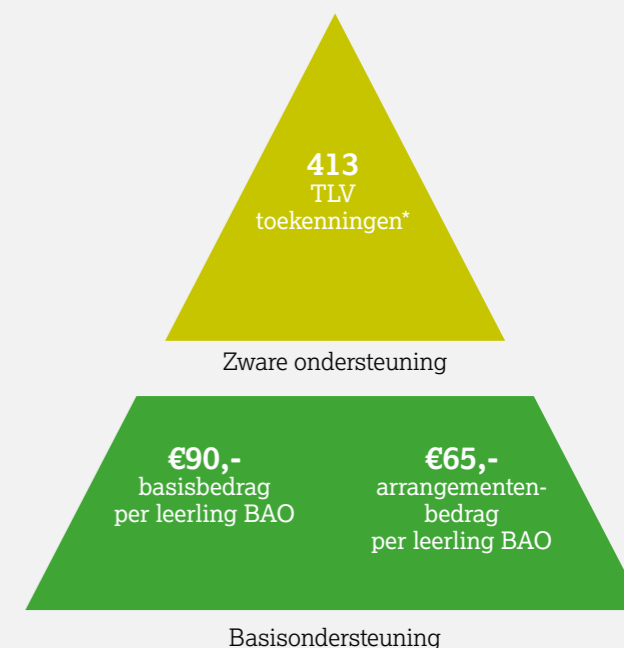
**Deelname percentages**



**Ons werkgebied**



**Kengetallen ondersteuning**



\* Het betreft 164 herindicaties/verlengingen en 249 nieuwe TLV's.

**Conclusie financiën, rechtmatigheid en continuïteit**

In 2021 hadden we een negatief resultaat van bijna €1.100.000,-. Dat is ongeveer €400.000,- negatiever dan begroot. Dit is te verklaren door hogere personeelslasten, instellingslasten (studiekosten, transitiekosten en communicatie) en 'arrangementen in geld'. Hierdoor laat de rentabiliteit een resultaat van -9,19% zien. Het samenwerkingsverband had eind 2021 echter een eigen vermogen dat afgebouwd moest gaan worden omdat er teveel reserves waren.

De financiële kengetallen zijn in orde en vergelijken we jaarlijks met de benchmark. Er is bufferruimte om onverwachte tegenvallers in de exploitatie op te kunnen vangen en we kunnen aan financiële verplichtingen voldoen.

Conform de Code Goed Bestuur heeft SWV PO 30 06 de publieke middelen rechtmatig besteed. Dit is gecommuniceerd en verantwoord aan het toezichthoudend orgaan.

## De blik vooruit: zo werken we aan onze ambities

In de periode 2019-2021 stonden 8 speerpunten uit het ondersteuningsplan centraal: Basisondersteuning, Dyslexie, Meer- en hoogbegaafdheid, Specialistische voorzieningen, Onderinstroom, Overstappers, Verbinding tussen passend onderwijs en jeugdhulp & Organisatieontwikkeling.

Het nieuwe jaarplan 2022 bestaat niet meer uit 8 speerpunten, maar uit 3 kernthema's. Dat zijn:

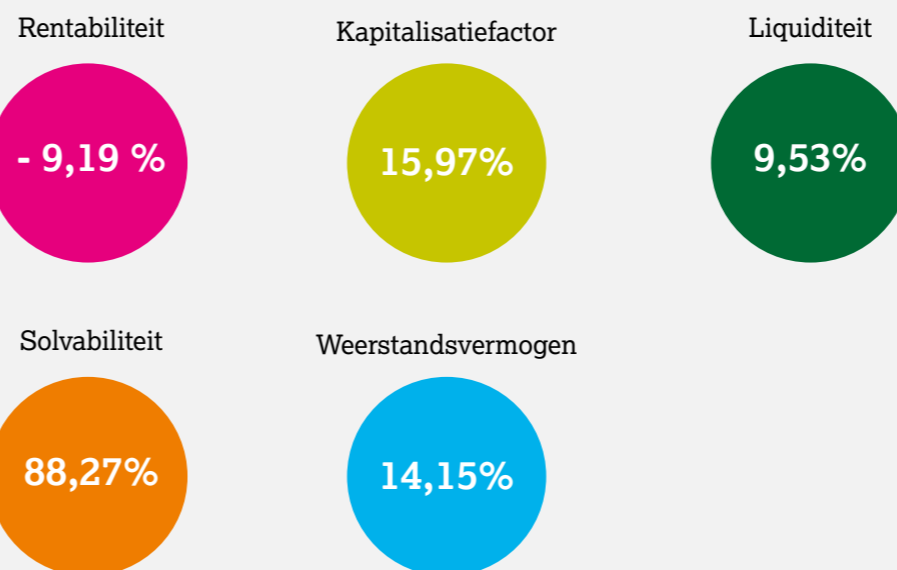
- Passend en meer inclusief onderwijs
- Kwaliteit basisondersteuning
- Expertise en partnerschap

De thema's hangen nauw met elkaar samen en dragen samen bij aan passend en meer inclusief onderwijs. Ze zorgen voor meer focus, minder versnippering en meer duidelijkheid.

De nieuwe indeling in thema's betekent niet dat we geen aandacht meer hebben voor de 8 speerpunten. Deze krijgen een plek binnen de 3 thema's.

[Bekijk het jaarplan 2022](#)

## Financiële kengetallen



Totale budget € 12 miljoen

## Inhoudelijke resultaten 2021

Een aantal bijzonderheden uitgelicht:

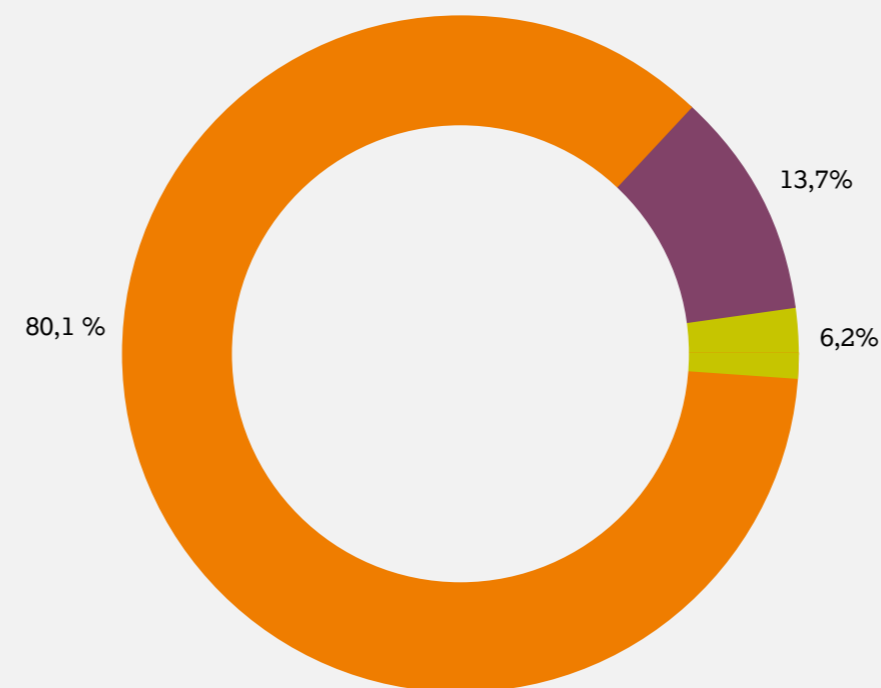
- We zijn actief gaan werken met Perspectief op School, zodat we meer data krijgen voor inzicht, om (bij) te sturen en het gesprek te voeren met elkaar.
- We hebben binnen het samenwerkingsverband BOUW! als preventief interventieprogramma bij dyslexie geïmplementeerd.
- We lanceerden een verrijkingsaanbod (mindXperience) waarmee scholen hun basisondersteuning rondom meer- en hoogbegaafdheid kunnen versterken. We organiseerden meerdere intervisiesessies, webinars en de opleidingen tot (gevorderde) talentbegeleider.
- Er is geïnvesteerd in het intensiveren van contacten tussen specialistische en gespecialiseerde voorzieningen met als doel duurzaam te profiteren van elkaars kennis en expertise. Er zijn mooie voorbeelden te vinden in diverse gemeenten.
- We hebben meer zicht op de route en het proces dat onderinstromende kinderen doorlopen. Onze ondersteuningsspecialisten worden beter gevonden voor consultatie en advies.
- We hebben met 6 scholen voor speciaal onderwijs verdiepende gesprekken gevoerd om meer inzichten te krijgen in wat we kunnen verbeteren rondom overstappen.
- We hebben met partners uit onze jeugdhulpregio (Noordoost Brabant) gesproken over een verdieping van de samenwerking bij complexe problematiek. Hierbij zijn afspraken gemaakt over financiering van hulp en een doorbraakaanpak.
- Er is een concept beschrijving van het Ouder- en jeugdsteunpunt gemaakt door de werkgroep. Deze is nu bezig met de vervolgoedracht om een oudersteunpunt (samen met VO) actief te hebben rond de zomer van 2022.

## Aangesloten scholen en besturen



Per 1-1-2022 zijn Novum en Filias Scholengroep gefuseerd in Filias Scholengroep. De besturen SKOSO en Skipov gaan sindsdien samen verder als Verdi.

## Financiële lasten



- Betalingen aan schoolbesturen
- Personele lasten
- Overige lasten