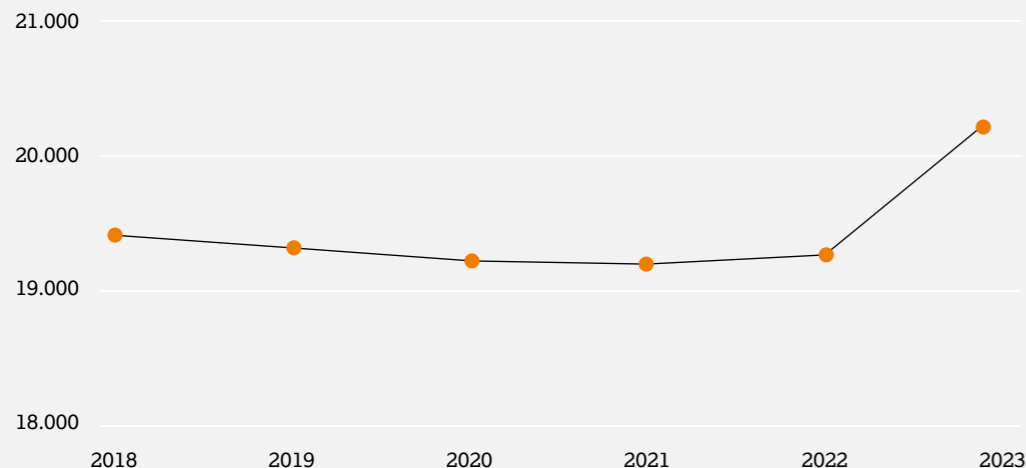


Ontwikkeling leerlingaantallen



SWV PO 30 06 in cijfers

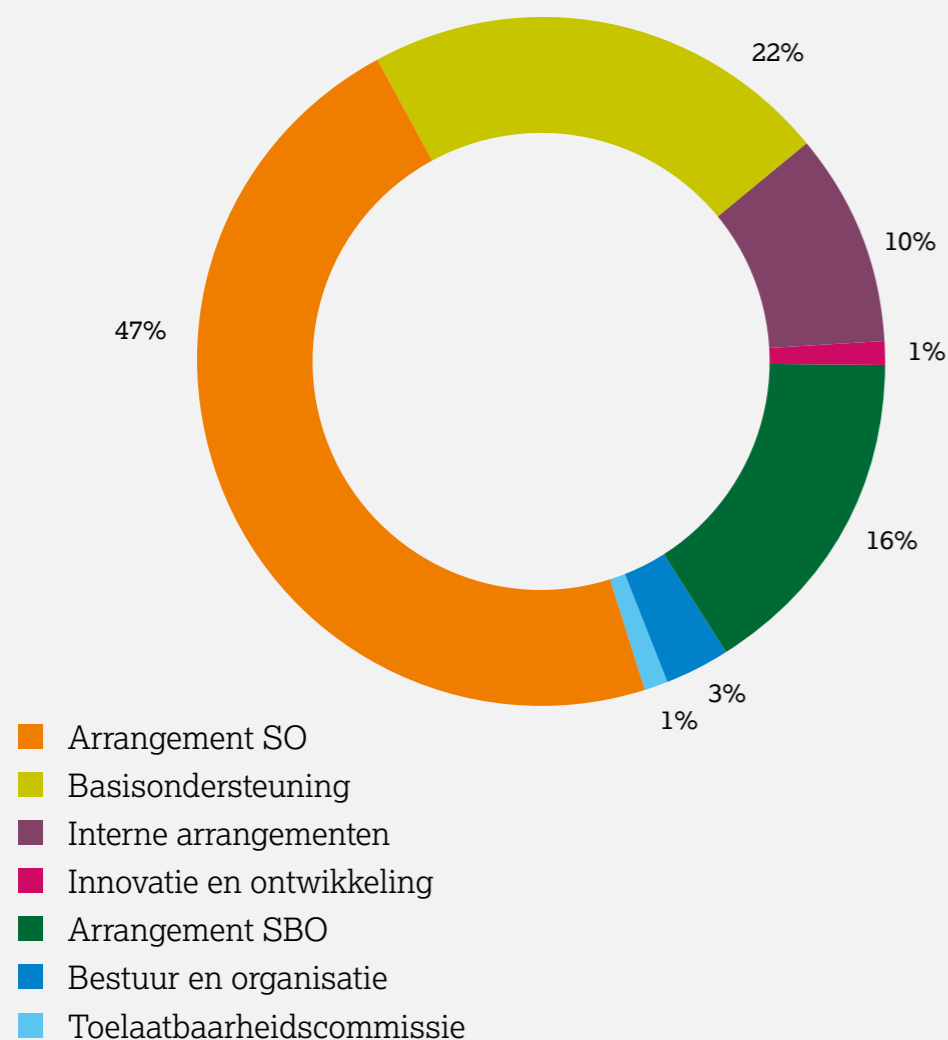


* verdeling: 19.276 (BAO), 344 (SBO), 570 (SO).

Ons werkgebied



Besteding van middelen/programma's in 2023



Deelname percentages

Speciaal Onderwijs (SO)

2,79%

Speciaal Basisonderwijs (SBO)

1,82%

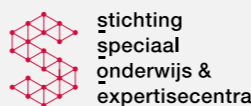
Aangesloten scholen en besturen



Koraal wonen
leren
werken



hub noord-brabant

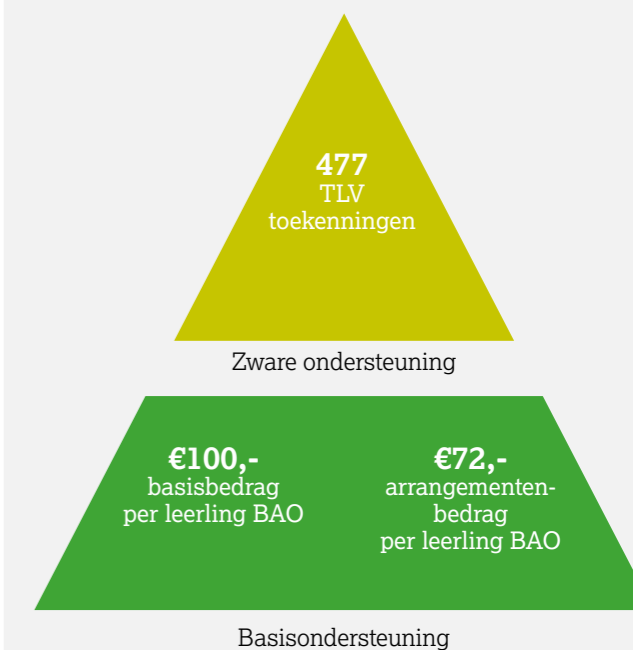


SAAM*



*Medio 2023 is De Maashorstschool opgeheven.

Kengetallen ondersteuning



Financiën, rechtmatigheid en continuïteit

Uiteraard gaan we zorgvuldig om met onze financiën. Hoe we dat doen, beschrijven we uitgebreid in de meerjarenbegroting die hoort bij het ondersteuningsplan.

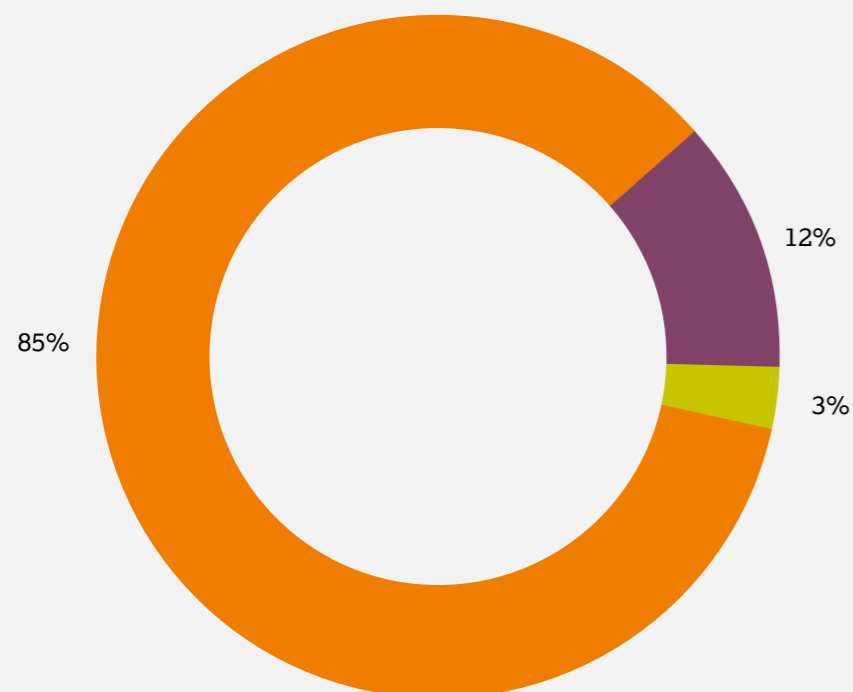
In de Algemene Leden Vergadering wordt besproken hoe de middelen van het samenwerkingsverband toegekend worden aan de schoolbesturen. Tijdens de vergaderingen en bestuursgesprekken verantwoorden de schoolbesturen hoe zij de ontvangen middelen hebben ingezet of willen gaan inzetten.

Voor 2023 was een resultaat begroot van - € 649.000. Het daadwerkelijke resultaat komt uit op - € 722.000 en is dus verder gedaald.

Dit komt vooral doordat de ontvangen rijksbijdragen van OC&W door een aanpassing in de bekostigingsparameters veel hoger waren dan begroot.

In het formele jaarverslag 2023 is de uitgebreide jaarrekening te vinden.

Financiële lasten



- Betalingen aan schoolbesturen
- Personele lasten
- Overige lasten

Financiële kengetallen

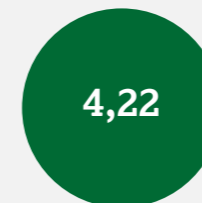
Rentabiliteit



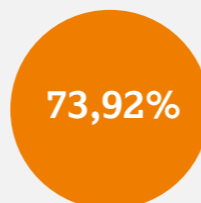
Kapitalisatiefactor



Liquiditeit



Solvabiliteit



Weerstandsvermogen



Totale budget € 16,2 miljoen

Vooruitblik: beweging naar onafhankelijk toezicht

SWV PO 30 06 maakt in 2024 de overstap naar onafhankelijk intern toezicht. Concreet betekent dit dat het samenwerkingsverband wordt omgevormd van een vereniging met volledige rechtsbevoegdheid tot een stichting met een onafhankelijke raad van toezicht. Daarnaast wordt een deelnemersraad ingesteld die bestaat uit de aangesloten besturen. De verwachting is dat deze stappen medio 2024, in alle zorgvuldigheid, zijn genomen en notarieel zijn vastgelegd.

We doen dit om een duidelijk onderscheid te maken tussen het ontwikkelen van het algemene beleid en het uitvoeren van taken binnen dat beleid. Zo zorgen we ervoor dat iedereen precies weet wat zijn of haar rol is en dat taken niet door elkaar lopen. De interne toezichthouders beoordelen het beleid en de bestuurder op een objectieve manier en geven de bestuurder onpartijdig advies met als uiteindelijk doel: hoe doen we het goed voor de kinderen?

[Lees meer over deze organisatieontwikkeling](#)

Enkele inhoudelijke resultaten 2023

Een aantal bijzonderheden uitgelicht:

- We hebben diverse **bijeenkomsten** gehad waarin het thema inclusief onderwijs centraal stond.
- Vanuit drie thema's (passend en meer inclusief onderwijs, kwaliteit basisondersteuning, expertise en partnerschap) hebben we gewerkt aan doelen. De drie thema's hebben voor een goede focus gezorgd.
- We willen informeren, inspireren en goede voorbeelden uit de praktijk delen. Dat doen we met nieuws en verhalen op onze **website** en social media.
- In december is de norm basisondersteuning vastgesteld. Deze is uitgewerkt in het document '**Een sterke basis op iedere school**'.
- We hebben de **routekaart Aanwezigheid op school** ontwikkeld. Deze routekaart dient als hulpmiddel voor PO-scholen om de juiste stappen te zetten om de aanwezigheid van kinderen op school te bevorderen.
- We zijn gestart met waarderend onderzoek en hebben een scholingsdag voor deelnemende besturen georganiseerd. Er zijn twee interne audits afgerond bij deelnemende besturen en deze zijn geëvalueerd.
- In 2023 kwamen er geen klachten binnen.
- We hebben geanalyseerd hoeveel kinderen er instromen vanuit voorschoolse voorzieningen naar speciaal onderwijs en deze gedeeld met het werkveld.